

求職活動等を行う皆様へ

学校法人麻生塾

本校では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における本校のルール】

1. 本校では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

<面談・面接の時間>本校の業務時間内（9時～18時）に実施します。なお、応募者のご都合に配慮し、業務時間外に実施する場合があります。

<場所>オンライン、もしくは必要に応じて対面で実施し、その場合は、本校の応接室、会議室、その他本校が指定する場所で行います。

<実施体制>原則複数名で対応しますが、対面で個別対応する場合は、学内の打ち合わせ室や会議室、本社内の会議室等、第三者の出入りが可能な場所で実施します。学外の会議室等を使用する場合は、原則として当社従業員が複数名で対応します。

連絡手段：求職者との連絡は、会社が指定する連絡手段（Email、電話、ビジネス LINE 等）を使用します。Email を使用する場合は、当社従業員は会社から付与されたメールアドレスを使用します。求職者に対し、私的な SNS アカウントや個人連絡先を用いた連絡は行いません。

3. 採用イベント（会社説明会・座談会・懇親会等）に関するルール

採用イベントは、当社が指定する会場またはオンライン環境において実施します。

イベントには原則として複数の当社従業員が参加し、適切な運営体制のもとで実施します。

求職者に対し、採用選考とは関係のない私的な連絡先の交換や、個人的な接触を求めることは禁止します。

懇親会等を実施する場合も、ハラスメント防止の観点から適切な運営体制を整え、参加者が安心して交流できる環境づくりに努めます。

イベント終了後の個別連絡は、原則として会社が定める連絡手段を用いて行います。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

<相談窓口>

経営企画部 People & Culture グループ（新卒採用）

経営企画部 人事グループ（中途採用）

ハラスメント防止委員会内 相談受付

電話番号：092-235-5664（9時～18時）

電話番号：092-415-2289（9時～18時）

※採用選考を行う部署とは独立した相談窓口です。

メールアドレス：harassment@asojuku.ac.jp（24時間受付）